



”Jag har gjort en otrolig resa under de här åren!”

Möt Malin, David och Tony. Tre medarbetare som utvecklas snabbt inom Saltängen.

Läs mer på sidan 7

- Saltängen drivs av mångfald och engagemang. *Sidan 2*
- Klimatsmart med renovering istället för nyttillverkning. *Sidan 3*
- Brinner för teknisk support. *Sidan 8*

TILLGÄNGLIGHET
KVALITET · SÄKERHET

24/7/365

 Saltängen

ISO 9001 · ISO 14001
ISO 3834-2 · EN 1090
OHSAS 18001

Välkommen till Saltängen.

Engagemang och mångfald driver oss framåt – för din skull!



Det bästa vi vet är att göra bra jobb för våra kunder. Det låter ganska självklart, eller hur? För mig är kvaliteten på det vi levererar alltid första prioritet, och därför är jag både glad och stolt över att våra medarbetare delar samma engagemang, noggrannhet och passion för att lösa kundernas behov, oavsett tid och svårighetsgrad. Vad är det då som gör att vi har förmånen av att ha så duktiga och engagerade medarbetare? I grund och botten handlar det om kultur förstås, men också för att vi värnar om mångfald och individens möjlighet att växa inom företaget.

Vi tror på mångfald – olikheter är en konkurrensfördel. Saltängen har haft en fantastisk utveckling sedan 2010 och nu organiserar vi oss för nya mål på vår tillväxtresa. En resa som till stor del gjorts möjlig av att vi gärna rekryterar duktiga yrkesmänniskor som kommit till Sverige från andra länder. Tillsammans har vi lyckats skapa en dynamisk och öppen arbetsplats där varje individ får chansen att tillföra sina unika egenskaper och erfarenheter. En annan aspekt på mångfald är att vi medvetet satsar på en mixad ålders- och könsstruktur där yngre och äldre, män och kvinnor jobbar sida vid sida och lär av varandra. Genom att ta vara på kraften i mångfald i allt vi gör, till exempel när vi sätter ihop arbets- och utvecklingsgrupper, ser vi positiva effekter både för medarbetaren och för kunden.

Mjuka värden och hårda produkter hör ihop. Tillväxt är roligt, men kräver också att man värnar lite extra om företagskulturen. Därför får alla på företaget jobba med våra värderingar – engagemang, noggrannhet, öppenhet – och våra grundstenar för hur vi tänker och agerar i vardagen – till exempel att en Saltängare alltid ser möjligheter och alltid har fokus på kunden. Är du nyfiken på hur vi tänker och jobbar? Hör gärna av dig till mig så berättar jag mer.

Möt några av Saltängarna som växer i företaget! I årets 365 lyfter vi fram goda exempel på personlig och professionell utveckling inom Saltängen. Läs mer på sidan 7 och 8.

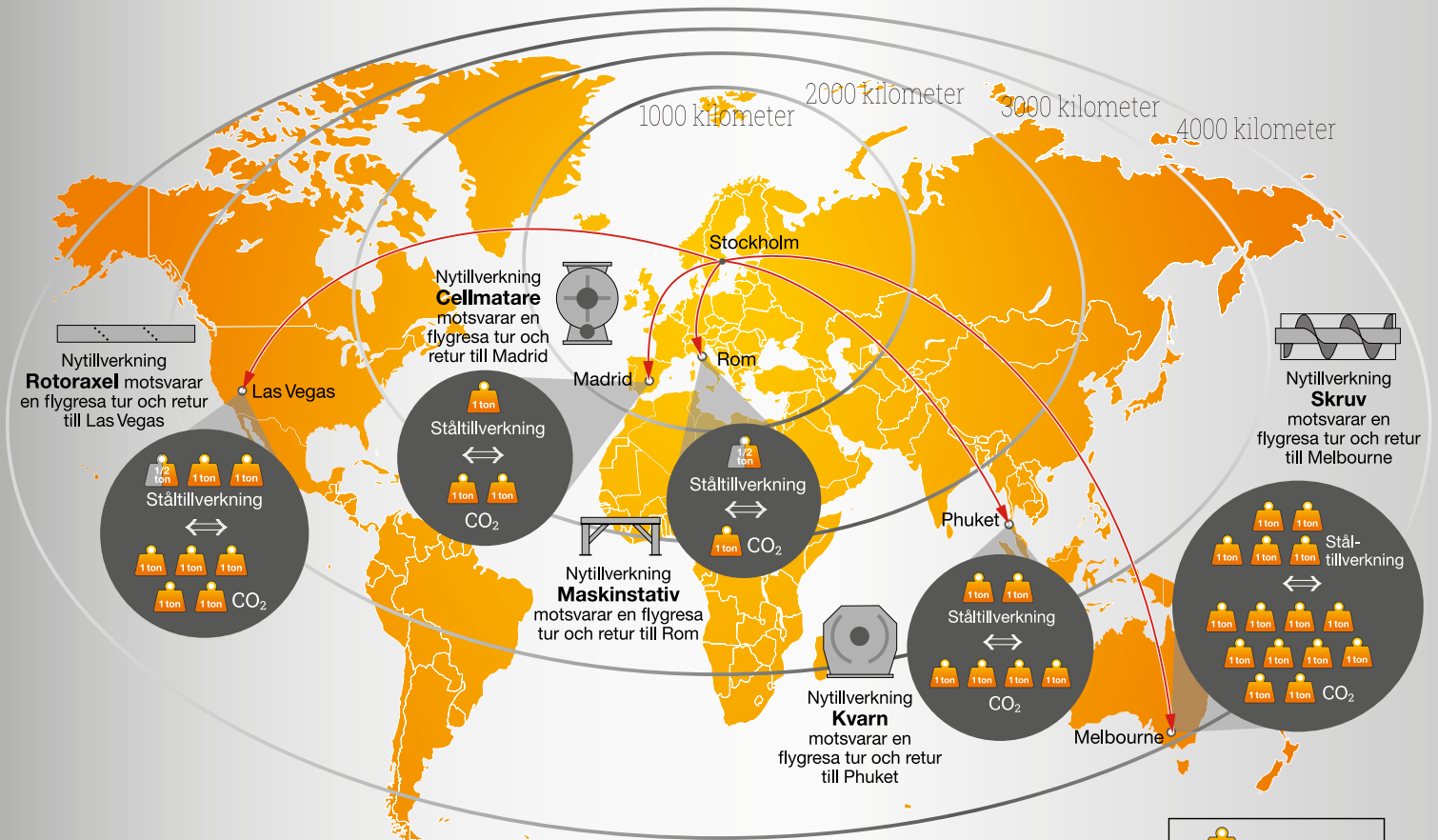
Varmt välkommen till oss på Saltängen – trevlig läsning!

Jim Hedkrok
VD Saltängen AB



Väljer du renoverat framför nytillverkat?

Genom renovering kan vi tillsammans minska CO₂ utsläppen.



Hur klimatsmart är det att renovera och reparera istället för att nytillverka? Mycket smartare än du kanske tror.

Hur mycket CO₂ "kostar" nytillverkning? Jämför här.

Varje ton stål som produceras innebär att 2 ton CO₂ släpps ut i atmosfären. Två ton! För att ge dig en bild av hur mycket det är, har vi jämfört med CO₂-utsläppen som flyget orsakar. Visste du till exempel att klimatutsläppen för att tillverka en ny skruv på 5 ton motsvarar en tur-och-returresa Stockholm - Melbourne. Per passagerare! Med andra ord finns det all anledning att överväga renovering framför nytillverkning.

Stora vinster på att renovera och reparera

Allt fler väljer renovering och reparation framför nytillverkade reservdelar. Att ta fram nytt stål slukar enorma mängder energi och CO₂. Med andra ord är det mer hållbart och klimatsmart att vårda och renovera de befintliga maskindelen. Dessutom blir renoverade delar ofta lika bra som originalet. Tack vare moderna slitmaterial och metoder kan livslängden och tillförlitligheten i många fall öka, samtidigt som du sparar pengar och sänker klimatpåverkan. Vi på Saltängen nytillverkar givetvis delar då det verkligen behövs, men vår klara ambition är att öka andelen renovering och reparation i våra miljöcertifierade verkstäder. Varje litet steg bidrar till en bättre framtid för kommande generationer.

Kontakta oss gärna för mer information och vägledning i frågan – som vanligt på 011-36 11 40.

PSST... Visste du att tillverkning av 1 ton stål kräver 2 ton CO₂, vilket motsvarar 1000 mil i bil?

Året som gick.

Tre sidor med höjdpunkter från 2019.

1.

Olikheter är en konkurrensfördel!

Under 2019 har Saltängen föreläst om hur vi arbetar med heterogena grupper, bland annat på inbjudan av Karlstad universitet, Almi Östergötland och Nordea. Förutom jämställdhet och mångfald diskuterades även våra värderingar: engagemang, öppenhet och noggrannhet vilka ligger till grund för "Saltängen-andan".

"Det är en stor åra att bli inbjuden för att föreläsa hos dessa aktörer kring två otroligt viktiga ämnen. Mångfald och jämställdhet är två av nycklarna till att vi lyckats med vår tillväxtresa här på Saltängen. För oss på Saltängen är olikheter en konkurrensfördel, inte ett problem, vi arbetar ständigt för att bryta gamla normer och skeva värderingar. För vi vet; för att skapa tillväxt krävs förändring."

– Jim Hedkrok, VD.

3.

Snabbt genomslag för Digital Inspektion

40 kunder valde 2019 att ta hjälp av Saltängens största nyhet inför året – Smart Inspektion. Smart Inspektion är Saltängens egen inspektionstjänst som hjälper våra kunder hela vägen mot lägre kostnader, bättre beslutsunderlag och en avbrottsfri produktion. Till grund för Smart Inspektion ligger en speciellt framtagen mobil programvara som används av Saltängens inspektörer på fält. Förutom kraftvärmeverk, pappersbruk och sågverk, utfördes även inspektioner på tillverkningsindustrier och asfaltverk. Den största inspektionen för året omfattade över 70 inspektionsobjekt och resulterade i en 61 sidor lång rapport samt en nöjd kund.

2.

Uppdragen växte hos våra anläggningskunder

2019 blev året då vi tog några rejäla kliv mot större åtaganden hos våra anläggningskunder. Ute på cement- och asfaltsanläggningar pågick under våren en mängd inspektioner, projekt och revisioner. Men det vi minns allra mest var underhållet av en 94 ton tung rotor hos en kund i Östra Sverige. I uppdraget ingick bortlyft av den 94 ton tunga gamla rotorn, förflyttning av remskivor, demontering och montering av plåt plus lyft och montage av ny rotor. Saltängen bistod även med flera unika tekniska förslag, som tex en lösning kring spännremmarna som håller drivhjulen på plats till rotorn. 2020 hoppas vi kunna hjälpa våra anläggningskunder ännu mer!



Smart inspektion, på plats hos kund.



Mathilda och Bengt.



Flera och stora projekt hos anläggningskunder.

4.

Saltängen + Saretco = Grattis Energi-Sverige

Saretco är ett företag som under långt tid tagit fram gjutna produkter för förbränningssystemet till i princip alla kända pannstillverkare som finns på Europeiska marknaden idag. Saretco har ett fullskaligt sortiment på roster och annan utrustning till rosterpannor och fluidbäddar. Dessutom med ett stort reservdelslager, vilket innebär korta leveranstider på reservdelar. Utöver det stora lagret i Europa har Saretco en lång erfarenhet av uppgradering av rosteranläggningar. *"Partnerskapet gör att Saltängen nu kan leverera inspektion, revision, reservdelsförsörjning samt uppgradering av rosteranläggningar. Vi blir nu en komplett leverantör på marknaden. 2019 har vi redan levererat reservdelar till 35 anläggningar runt om i Sverige! Kontakta oss så besöker vi er gärna och berättar mer"* – Christer Thorn, Teknisk chef.



Saltängens reservdelar.



Flera pannprojekt under 2019.

5.

Sporthall levererad

Saltängen har färdigställt stommen till en sporthall i Östergötland. Projektet var i mång-miljonklassen och det största hittills för byggruppen. I arbetet ingick tillverkning av pelare och balkar i vår stora verkstad i Norrköping samt effektivt montage på site av stålstomme, mellanbjälklag, 32 stycken fackverk och TRP-plåt. Förutom detta levereras även betong, stålplattor och sekundärsmide för redskap. *"Satsningen på byggnadsindustri börjar ge ringar på vattnet. Under 2019 har vi gjort ett antal nyckelrekryteringar: Nenne, Khaled, Sasa, Pasi och Eduard till en redan stark byggrupp. Nu kör vi!"* – Jim Hedkrok, VD.

6.

Cisternexperter

Flera planerade renoveringar och en riktigt akut cisternreparation, det blev facit för 2019. Ett av de planerade projekten var en riktigt bjässe, 22 meter hög, en diameter på 19 meter och volym på 6000 m³. I projektet ingick design, konstruktion, tillverkning, demontering av gammalt och montage av nytt tak inklusive 1 meter av manteln på cisternen. Utöver detta skötte även Saltängen ytbehandlingen: både in- och utvändigt. Den akuta cisternrenoveringen å andra sidan bjöd på det mesta: leverans av 100 ton stål på 2 dagar; montage av vägg 240 kvm med tillhörande pelare, 12 meter långa HEA 360 balkar samt både nytillverkning och handpåläggning i vår verkstad i Norrköping. Allt löstes på 8 dagar, från beställning till färdigställande. Imponerande eller hur?



Färdigställande av sporthall.



Många renoveringar i vår verkstad under 2019.



Stefan Svensson.

7.

Stora revisioner med många moment

Saltängen har utfört flera stora underhållsrevisioner hos kunder under 2019. Men den vi minns allra mest var revisionen på ett pappersbruk i Mellersta Sverige där projekten spände över alla affärsområden och över 100 Saltängare var igång samtidigt. Några exempel på projekt som genomfördes är: reparation av panna, digital besiktning samt service av transportörer, en mängd rörprojekt, en stor cisternrening samt tillverkning med montage av ny plattform. Allt samordnades med precision av våra duktiga projekt- och arbetsledare. *"Wow, Saltängens flexibla matrisorganisation med synergier mellan affärsområdena är verkligen imponerande. Det är bara och lyfta på hatten för alla duktiga medarbetare."* – David Engström, Verkstadsansvarig.

8.

Saltängen öppnar Stockholmsfilial

I Stockholm finns det liksom i Norrköpingsområdet en stor efterfrågan på Saltängens tjänster. Därför blev det under 2019 naturligt för oss att öppna en filial i Stockholm med fokus på hela vårt tjänsteutbud. Saltängens satsning i Stockholm leds av två av våra skickliga medarbetare: Tony Chatham och Dani Pano. Båda dessa herrar kommer från Saltängens egna led, där Tony har gjort hela Saltängen-resan: från sommarjobbare, kollektivanställd, offertingenjör, projektledare och nu till filialansvarig. Vill man så kan man och på Saltängen är det endast engagemanget som sätter gränserna.

9.

Fortsatt stark tillväxt på Industrirör

Saltängens avdelning för Industrirör i Norrköping har under året vässat sin projektledning ytterligare och anställt George Al-Abdoush och Mårten Johansson. Samtidigt har storleken och omfattningen på projekten växt hos både befintliga och nya kunder i både Norrköping och Borlänge.

"Tack vare hög kompetens hos våra kvalificerade rörsvetsare och tydliga rutiner tillsammans med en starkare projektledning kan vi ta ökat projektansvar, vilket betyder en tryggare och enklare lösning för kunden."

– Mikael Bäckman, Projektledare.



Saltängen öppnar i Stockholm.



Gilberto Delgado.



Full fart för industrirör.

På Saltängen finns det utrymme att växa ”Jag har gjort en otrolig resa under de här åren.”

Möt Malin, David och Tony. Tre medarbetare på Saltängen som har vuxit personligt och professionellt på ett sätt som har överträffat alla deras förväntningar, och inspirerar till fortsatt utveckling!

David gjorde comeback och plötsligt satte karriären fart.

David Engströms resa på Saltängen är lite speciell. Han kom direkt från industrigymnasium, jobbade tre år som svetsare hos oss och bytte sedan arbetsgivare. Ytterligare ett par år senare valde han att lämna detta jobb för att ta en paus och fundera på framtiden.

- Då ringde Teuvo från Saltängen och sade att en overall fanns ledig åt mig. Och plötsligt kändes det helt rätt att börja på Saltängen igen, säger David. Vad var skillnaden nu mot första gången?
- Det var jag själv som behövde landa i vad jag verkligen ville göra. Och nu visste jag att Saltängen var rätt plats där jag skulle kunna utvecklas och få chansen att ta större ansvar. Efter två år som bland annat arbetsledare vid revisioner hos kund erbjöds jag jobbet som produktionschef för både vår plåtverkstad och maskinverkstad. Självklart tackade jag ja!
- Jag har gjort en otrolig resa på bara 5-6 år. Att få jobba med och utveckla människor, bidra till förbättring, digitalisera, lösa problem och växa tillsammans som grupp är enormt roligt. Om ytterligare 5 år tror jag att Saltängen har vuxit markant. Det är en inspirerande tanke, säger David.

Malin tänkte aldrig bli chef. Men oj vad hon räknade fel.

Missförstå oss rätt. Malin Tidlund har järnkoll på siffror. Men att hon skulle göra en spikrak resa till ledningsgruppen på Saltängen var definitivt inget hon ens funderade på när hon började i augusti 2017.

- Jag kom in som redovisningsekonom med uppgiften att införa bättre ordning och effektivare rutiner för ekonomiarbetet. Där låg mitt fokus, tillsammans med mina tre fantastiska kollegor som också var nya på företaget. Vi fick stort förtroende direkt, och det gav genast framgång i arbetet, berättar Malin.
- Malin jobbade förut inom en stor koncern, men valde att byta till Saltängen. Varför?
- Jag längtade till det lite mindre företaget där man får en bättre helhetsförståelse, mer delaktighet och större möjlighet att påverka. Men jag hade absolut ingen dröm om att bli chef, skrattar hon.
- Jag fick dock växa in i jobbet från början och med tiden bli allt tryggare i rollen som redovisningsekonom. När jag sedan fick frågan i somras om att bli ekonomichef kändes det stort, men samtidigt alldeles för intressant för att tacka nej. Nu är jag mer inblandad i verksamheten övergripande, deltar i utvecklingsprojekt och uppbyggnaden för Saltängens fortsatta tillväxt. Samtidigt jobbar jag och min grupp precis som förut. Det är kul att gå till jobbet varje dag, säger Malin och ler stort.



David Engström, Verkstadschef.

Tony kom på studiebesök – nu leder han Saltängen i Stockholm.

Tony Chatham pluggade till serviceingenjör inom energiproduktion, och vid ett företagsbesök på Saltängen förändrades hela hans framtid.

- Jag fick direkt ett mycket gott intryck. Kände att Saltängen var en arbetsplats där man är delaktig och får vara med och göra skillnad, säger Tony.
- Han tog kontakt, fick sommarjobb och halvåret senare anställning. Först som arbetsledare, sedan som projektledare och offertingenjör – inom bara ett år. Och nu leder han Saltängens uppbyggnad i Stockholm. Hur känns det?
- Jätteroligt. Jag kunde aldrig föreställa mig den här utvecklingen, men det känns så rätt. Jag lär mig nya saker varje dag och trivs i vår öppna och tillåtande kultur. Att leverera med kvalitet och underlätta för kunderna är något vi brinner för, säger Tony med engagemang i rösten.



Malin Tidlund, Ekonomichef.



Tony Chatham, Filialansvarig Stockholm.

Äkta engagemang håller i längden: Teuvo brinner för att hjälpa kunder lösa problem – alltid!

På Saltängen är varje medarbetare en kulturbärare, oavsett ålder och erfarenhet. En som har extra lång erfarenhet, och som stöttar kunder och medarbetare i alla väder, finner du på teknisk support. Han heter Teuvo Tainio.

Erfarenhet och handlingskraft som gör skillnad.

Året var 1982 då Teuvo klev in på Saltängen för första gången. Förutom ett uppehåll på 7-8 månader i slutet av 80-talet, har han varit Saltängen trogen alltsedan dess. Det är vi, och kunderna, tacksamma för. Vad är det som driver dig?

– Det roligaste jag vet är de akuta uppdragen. Det är min grej – att få ställa upp och hjälpa kunden lösa problem. Men det är inget jag är ensam om på Saltängen. Här ingår det i konceptet och även de yngre på företaget uppskattar möjligheten att känna frihet under ansvar. Mycket av mitt jobb består av att vara modig och ta beslut. Att se till att saker händer. Jag är ingen mötesmänniska, skrattar Teuvo.

Nya roller. Olika utmaningar. Men alltid samma inställning.

Teuvo har gått den långa vägen. Från svetsare till arbetsledare och därefter mångårig verkmästare i plåtverkstaden. 2017 tog han klivet till teknisk support där hans erfarenhet och kunskap är ovärderlig för såväl kunder som medarbetare. Själv är han blygsam och vill tona ner sin egen roll.

– Varje generation är bättre än den förra. Det är det som får samhället att gå framåt. Samma sak gäller tekniken. Vi använder datakraft på ett helt annat sätt idag, och jag tror vi tillhör de som ligger allra längst fram i vår bransch. Fast ännu viktigare än tekniken är inställningen till jobbet. Engagemanget. Att aldrig lämna kunden, eller en kollega, i sticket. Och att alltid vara ärlig och öppen om det blir problem. Man ställer upp helt enkelt, säger Teuvo med eftertryck.



Saltängens fem affärsområden:



ENERGI & PROCESS

Lösningar för kraftvärmeverk, pappersbruk och sågverk.

Energiproduktionen och dess omgivande processer är hjärtat i din verksamhet. Vi hjälper dig med alla former av underhållsprojekt och snabba, akuta insatser.



TILLVERKNINGS-INDUSTRI

Lösningar för alla delar av din produktionsprocess.

Vi hjälper dig optimera driften och minimera risken för driftstörningar genom förebyggande underhåll, service och reparationer av den mekaniska utrustningen.



ANLÄGGNINGS-INDUSTRI

Lösningar för krossar, asfalt och cementanläggningar.

Din utrustning utsätts för tuffa tag. Förutom underhåll, service och reparationer erbjuder vi egenutvecklade produkter som ökar effektiviteten.



BYGGSMIDE

Lösningar för CE-godkända stålkonstruktioner.

Vi erbjuder skräddarsydd tillverkning, ytbehandling och montering av exempelvis trappor, landgångar, utrymningsvägar, telferbalkar, stommar och balkar.



INDUSTRIRÖR

Lösningar för underhåll och projekt inom trycksatta rör.

Dels erbjuder vi ett komplett tjänsteutbud inom underhåll, renovering, reparation och tillverkning. Dels är vi en kraftfull projektpartner med unik kapacitet och erfarenhet av komplexa projekt.



HUVUDKONTOR & KONTAKT
Saltängens Mekaniska Verkstad AB
Järgatan 25, 602 23 Norrköping
Tel växel: 011-36 11 40
E-post: info@smvab.se
Dygnet-runt jour: 011-36 11 40

www.saltangen.se